

# 株式会社ライズ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

We can do  
①

計画期間

令和元年 5月1日 ~ 令和4年 4月30日までの3年間

We can do  
②

内容

職場環境の向上・女性の働きやすい制度

目標

1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、  
育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

対  
策

令和元年 5月 ~ 関連する法律や産休育休全般の手続きを把握する。

令和元年 7月 ~ 必要に応じて、就業規則を見直し変更する。  
変更後は就業規則を抜粋した内容を従業員へ配布する。  
産休育休のスケジュールや社会保険、雇用保険から  
支給される給付金の試算表を渡す。



目標

2

所定外労働を削減するために、ノー残業デーを設定、実施する。

対  
策

令和元年 5月 ~ 部署毎に問題点を検討する。

令和元年 7月 ~ ノー残業デーを設定し実施する。  
毎月勤怠状況を確認し、各部署やチームにフィードバックする。  
継続的にノー残業デーを実施できるように工夫する。

